

令和5年度 社会福祉法人 よこすか黎明会  
処遇改善加算及び特定処遇改善加算 賃金改善及び職場環境改善報告について

処遇改善加算

賃金改善～ 令和6年3月15日一時金として支給予定

加算収入額 17,108,714 円①

配分方法

正規職員の過去5ヶ年昇給分を充当	9,234,000 円	
期末一時金（社会保険料含む）	8,962,115 円	
合計	18,196,115 円②	①-②=△1,087,401 円

特定処遇改善加算

賃金改善～ 令和6年3月15日一時金として支給予定

加算収入額 4,461,424 円① 期末一時金 4,814,000 円② ①-②=△352,576 円

ベースアップ等支援加算

ベースアップ及び昇給にて充当～

加算収入額 4,192,504 円① 福祉・介護職員ベースアップ額 4,584,705 円②  
その他の職員アップ額 947,550 円③  
差引①-②+③=△1,339,751 円

職場環境改善～ ※研修費～本体施設 787,916 円

1. 他産業からの転職者 常勤職員1名を採用（IT産業）
2. 働きながら資格取得を目指す者に対する研修受講支援等  
介護職員初任者研修3名（197,472円）
3. 研修受講やキャリア段位制度と人事考課との連動  
研修計画に基づき各研修に参加（リモート研修が主体）  
サビ管現任更新研修2名（50,700円）、相談支援専門員（34,780円）、強度行動障害支援者（51,000円）、中堅職員研修3名（56,210円）、新任職員研修（40,304円）ファシリテーター養成1名（13,000円）、マナー接遇（9,764円）、チームリーダー（12,000）、苦情解決（3,300）、問題解決（12,060）、事務研修（24,466）、労務担当（6,860）各種自己参加型研修（276,000円/延46件）

※ 人事考課により評価・採点により令和6年3月15日全職員に一時金総額2,803千円支給

4. ICT活用 オンライン研修、会議
  5. 新任福祉、介護職員の早期離職防止のためのメンター制度等の導入  
フレッシュマンリーダーとして先輩職員が新任職員の指導、相談役を担う。  
横須賀へーメット～事務員1名、生活支援員3名、非常勤支援員1名採用  
はやし生活ホーム～世話人1名採用
  6. 労働環境・処遇の改善  
PTによる巡回指導、補装具交換、リフトバス保守（業者点検）  
健康診断 前期 対象職員 42名 460,240円  
後期 対象職員（夜間業務職員） 26名 138,820円
  7. その他  
施設内研修～5/26 摂食・嚥下基礎知識 16名参加 2/28 記録を通して業務を振り返る 22名参加
- ※ 新型コロナウイルス感染症に係る障害福祉サービス事業所等に対するサービス継続支援事業補助  
令和4年度（後期）2,534千円、令和5年度423千円～危険手当、消毒液、衛生用品等に充当。

以上