

処遇改善加算及び特定処遇改善加算 賃金改善及び職場環境改善報告について

処遇改善加算

賃金改善～ 令和5年3月15日一時金として支給予定

加算収入額 16,904,169円①

配分方法

正規職員の過去5ヶ年昇給分を充当 9,234,000円

期末一時金(社会保険料含む) 7,799,391円

合計 17,033,391円② ①-②=△129,222円

特定処遇改善加算

賃金改善～ 令和5年3月15日一時金として支給予定

加算収入額 4,441,167円① 期末一時金 4,938,000円② ①-②=△496,833円

ベースアップ等支援加算

ベースアップ及び昇給にて充当～

加算収入額 2,060,521円① 正規職員昇給ベースアップ額 1,960,400円②

非常勤職員時給アップ額 231,030円③

差引①-②+③=△130,909円

職場環境改善～ **※研修費～本体施設 842,284円**

1. 他産業からの転職者 非常勤職員2名を採用(衣料品売り場等)

2. 働きながら資格取得を目指す者に対する研修受講支援等

**知的障害者援助専門員2名(132,000円)**

3. 研修受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

研修計画に基づき各研修に参加(リモート研修が主体)

**サビ管現任更新研修3名(68,036円)、相談支援現任研修1名(32,340円)、強度行動障害支援者(60,000円)、中堅職員研修**

**2名(32,220円)、新任研修2名(33,150円)、スーパーバイザー研修(26,920円)、新任指導研修1名(10,920円)ファシリ**

**テーター養成1名(18,808円)、意思決定支援(5,770円)、各種自己参加型研修(388,000円/延46件)、その他34,120円**

**※ 人事考課により評価・採点により令和5年3月15日全職員に一時金総額2,569千円支給**

4. ICT活用 オンライン研修、会議の導入。夜間等見守りモニター2台増設 計5台

5. 新任福祉、介護職員の早期離職防止のためのメンター制度等の導入

フレッシュマンリーダーとして先輩職員が新任職員の指導、相談役を担う。

横須賀ホーム～看護師1名、生活支援員1名、非常勤支援員2名採用

はやし生活ホーム～世話人1名採用

6. 労働環境・処遇の改善

ポータブルトイレ必要数整備、リフトバス保守(業者点検)

健康診断 前期 6/01 対象職員43名 372,570円

後期 11/9 対象職員27名(夜間業務従事者)+新任職員2名 122,980円

7. その他

6/20 虐待防止研修開催 講師 県立保健福祉大学岸川先生

※ 新型コロナウイルス感染症に係る障害福祉サービス事業所等に対するサービス継続支援事業

(コロナウィルスクラスターによる掛かりまし補助) 950千円補助～消毒液、衛生用品等に充当。