

平成 31 年度 よこすか黎明会

処遇改善加算及び特定処遇改善加算 賃金改善及び職場環境改善報告について

処遇改善加算

賃金改善～ 令和 2 年 3 月 13 日一時金として支給

加算収入額 17,714,504 円①

配分方法

正規職員 3 ヶ年昇給分を充当 4,606,000 円

期末一時金（社会保険料含む） 13,842,795 円

合計 18,448,795 円② ①－② △734,291 円

特定処遇改善加算

賃金改善～ 令和 2 年 3 月 13 日一時金として支給（計算方法別途）

加算収入額 2,399,527 円① 期末一時金② 2,517,000 円 ①－② △117,473 円

職場環境改善～ ※研修費～本体施設 1,500,062 円、グループホーム 60,000 円

1. 働きながら資格取得を目指す者に対する研修受講支援等

介護職員初任者研修受講費用 3 名（322,248 円ニチイ学館）、新任接遇マナー研修（9,360 円）、初任者研修 4 名（68,352 円）、新任セミナー（4,810 円）

2. 研修受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

研修計画に基づき各研修に参加

知的障害者援助専門員 3 名（168,000 円）サービス管理責任者（79,420 円）、強度行動障害支援者（54,580 円）、中堅職員研修 1 名（13,480 円）、衛生管理者 3 名（79,700 円）、各種自己参加型研修（672,000 円/延 112 件）、その他（28,112 円）

グループホーム世話人他施設見学等（60,000 円/延 10 件）

※ 人事考課により評価・採点により令和 2 年 3 月 13 日全職員に一時金総額 2,540 千円支給

3. 新任福祉、介護職員の早期離職防止のためのメンター制度等の導入

横須賀へーメット～各種研修への参加 新人職員 5 名に中堅職員が教育担当者として半年指導及び日誌管理実施。はやし生活ホーム～3,4 回程度新任と現任で業務を覚えるまでシフトを共に行うこととしている。

4. 職員の増員による業務負担の軽減

平成 30 年度退職

生活支援員（常勤）4 名、世話人（非常勤）2 名

平成 31 年度採用

生活支援員（常勤）5 名、事務員（常勤）1 名、世話人（非常勤）2 名

※生活支援員常勤換算数配置増

1. 利用者日中活動の細分化

2. 職員引き継ぎ等業務分担の細分化

以上