

令和3年度 社会福祉法人 よこすか黎明会
処遇改善加算及び特定処遇改善加算 賃金改善及び職場環境改善報告について

処遇改善加算

賃金改善～ 令和4年3月15日一時金として支給予定

加算収入額 16,872,754 円①

配分方法

正規職員の過去5ヶ年昇給分を充当 9,287,650 円

期末一時金（社会保険料含む） 7,975,393 円

合計 17,263,043 円② ①-②=△390,289 円

特定処遇改善加算

賃金改善～ 令和4年3月15日一時金として支給予定

加算収入額 4,434,448 円① 期末一時金 5,553,000 円② ①-②=△1,118,552 円

職場環境改善～ ※研修費～本体施設 581,460 円

1. 他産業からの転職者 非常勤職員1名飲食業から採用

2. 働きながら資格取得を目指す者に対する研修受講支援等

知的障害者援助専門員2名（132,000円） 今年度はコロナ禍により修了に至らず。

3. 研修受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

研修計画に基づき各研修に参加（リモート研修が主体）

サビ管現任更新研修5名（114,000円）、相談支援現任研修3名（44,920円）、強度行動障害支援者（20,040円）、各種自己参加型研修（258,000円/延43件）、その他12,500円

※ 人事考課により評価・採点により令和4年3月15日全職員に一時金総額2,588千円支給予定

4. ICT活用 オンライン研修、会議の導入。夜間等見守りモニター3台設置

5. 新任福祉、介護職員の早期離職防止のためのメンター制度等の導入

横須賀ホームページ～今年度の正規1名、非常勤3名採用、令和4年2月より派遣職員1名使用。
はやし生活ホーム～3,4回程度新任と現任で業務を覚えるまでシフトを共に行うこととしている。

6. 労働環境・処遇の改善

オンライン研修による腰痛予防研修職員4名受講。 リフトバス保守（バッテリー交換）

健康診断 前期 対象職員46名 361,938円

後期 対象職員27名（夜間業務従事者）

7. その他

虐待防止研修 講師（県立保健福祉大学助教授岸川先生）への謝礼金 20,000円

処遇困難事例コンサルティング事業 横須賀市基幹相談支援センター活用（3回）

※ 新型コロナウイルス感染症に係る障害福祉サービス事業所等に対するサービス継続支援事業
（コロナウィルスクラスタによる掛かりまし補助） 3,680千円補助～危険手当等に充当。

別紙参照

以上